

Dati di Sintesi Informazioni generali (da includere nella copertina del Documento di progetto)

Nome e sigla della ONG proponente: Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo - Engim		
Decreto d'idoneità per la realizzazione di progetti nei PVS: [N° e data] Decreto N° 2000/337/003110/4 del 11/07/2000		
Progetto congiunto: NO		
Titolo del progetto: Favorire l'accesso al mondo del lavoro e la creazione d'impresa nel centro sud Albania		
Paese beneficiario: ALBANIA	Regione: Prefettura di Fier	Città/Località: Fier
Nome e sigla della controparte locale: Qendra Sociale Murialdo - Q.S.M		
Durata prevista: 3 anni		Data di presentazione: 13/06/2013
Costo totale: € 738.058,83	Contributo DGCS: € 494.499,42 Apporto ONG/altri Monetario: € 40.593,24 Apporto ONG/altri Valorizzato: € 202.966,17	Percentuale del costo totale: 67,0% Percentuale del costo totale: 5,5% Percentuale del costo totale: 27,5%

1. GIUSTIFICAZIONE E CONTESTO

Analisi del contesto e Priorità del tema e/o del Paese

Max.3000 battute

Il progetto ha come finalità l'inserimento lavorativo e la creazione di impresa di giovani ed adulti albanesi, attraverso il potenziamento del sistema di orientamento, formazione professionale e creazione di impresa nel centro-sud Albania.

Secondo le linee Guida 2013-2015 della Cooperazione Italiana allo Sviluppo l'Albania rientra tra i 24 paesi prioritari. L'intervento proposto è in linea con 2 settori prioritari quali "sviluppo umano, con particolare riferimento a salute e istruzione/formazione" e "sostegno allo sviluppo endogeno, inclusivo e sostenibile, del settore privato".

In particolare il progetto, prevedendo azioni volte al miglioramento della formazione professionale nel paese e al successivo inserimento lavorativo, risponde pienamente al documento della DGCS quando parla di "innalzare la qualità e la rilevanza dei contenuti dell'apprendimento in relazione alle richieste del mondo del lavoro".

L'altra parte rilevante del progetto riguarda la creazione di piccole imprese che va incontro allo sviluppo del settore privato seguendo l'esperienza italiana di PMI con un'attenzione particolare allo sviluppo di imprese sociali.

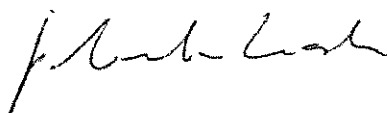
In modo particolare, con riferimento all'intervento prioritario del MAE in Albania, si cita espressamente il "sostegno alle piccole e medie imprese" come una forma di intervento prioritario nel paese.

Albania

Dall'inizio della transizione, avviata con le elezioni libere del 1992, l'Albania è impegnata a realizzare riforme strutturali volte a consolidare le istituzioni democratiche e l'economia di mercato al fine di promuovere uno sviluppo equilibrato e sostenibile. Negli ultimi 18 anni, nonostante la battuta d'arresto del 1997-98 dovuta al collasso delle piramidi finanziarie, il paese ha registrato progressi sia in campo politico sia in campo socio-economico.

Tra il 2002 e il 2010 il PIL è cresciuto annualmente in media del 5%, grazie alla buona crescita del settore dei servizi, al considerevole volume delle rimesse degli emigrati e all'aumento degli investimenti esteri diretti. Il PIL ha registrato una relativa battuta d'arresto nel 2010, quando la sua crescita è scesa al 2,6% a causa degli effetti congiunturali in Albania della crisi economica globale e sta calando anche negli anni successivi.

Il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione è, pertanto, l'obiettivo prioritario di un paese, che risulta tra i più poveri d'Europa, nonostante il PIL procapite abbia raggiunto nel 2010 il valore di € 3.950. Tuttavia, per il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione non è solo necessario aumentare il





reddito ma è altrettanto importante valutare la sua distribuzione. Una maggiore equità nei redditi è tuttavia determinata, tra l'altro, da una migliore rete infrastrutturale e un più facile accesso ai servizi, da un consolidato quadro legislativo-normativo e dalla capacità di applicarlo, da una coerente e controllata fiscalità e da una forte volontà nel combattere l'economia informale. Tali condizioni devono ancora essere soddisfatte e permangono disequilibri e contraddizioni sociali che rendono difficile l'accesso ai servizi per le fasce più deboli della popolazione.

L'Albania è un paese potenziale candidato all'Unione Europea e nel 2006 ha firmato l'Accordo di Stabilizzazione ed Associazione, entrato in vigore nel 2009, che impegna il paese all'adeguamento ai criteri di Copenhagen in materia di allargamento.

Nelle elezioni del giugno 2009 il Partito Democratico, al governo dal 2005, è risultato nuovamente vincitore con una maggioranza risicata rispetto ai seggi conseguiti dal Partito Socialista, guidato dal Sindaco di Tirana, Edi Rama.

Il risultato controverso delle elezioni del 2009, che ha reso difficile la dialettica parlamentare tra maggioranza e opposizione per tutto il 2010, è stato oggetto di valutazione da parte della Commissione Europea nel parere in merito alla domanda di adesione all'UE, presentata dall'Albania nel 2009¹.

Il parere, emesso nel novembre del 2010, posticipa il riconoscimento dello status di paese candidato e l'avvio dei negoziati di adesione.

Nonostante il mancato riconoscimento dello status di paese candidato, nel novembre 2010 l'Unione Europea ha accordato all'Albania il regime di liberalizzazione dei visti, mostrando un chiaro segnale di fiducia verso le capacità del paese nel processo di modernizzazione di medio termine.

Area d'intervento

L'area del progetto è localizzata nella Regione di Fier per un territorio complessivo di 1887 Km².

▪ *Aspetti sociali*

La regione di Fier ha una popolazione giovane. Le persone sotto i 18 anni rappresentano infatti il 42% del totale, mentre il gruppo con un'età compresa fra 18 e 65 anni costituisce il 47%.

Il comune di Fier infine ha avuto il più grande aumento di popolazione, il 106% nel periodo 1990-2001, ed è la città con la crescita più veloce nel paese e la regione è al terzo posto come densità di popolazione dopo Tirana (344 abitanti/km²) e Durazzo (324 abitanti/km²).

La regione di Fier è storicamente il centro della presenza della minoranza ROM in Albania con una popolazione approssimativa di 10.300 persone. Quasi l'80% delle famiglie Rom appartengono ai gruppi indicati come "molto poveri" e "poveri" delle famiglie nella regione.

▪ *Aspetti economici*

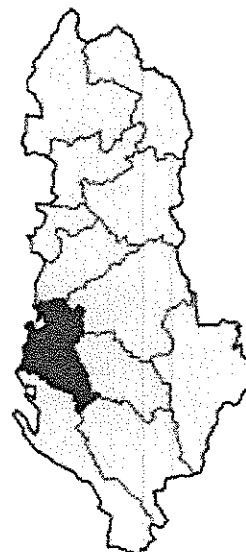
Nella regione di Fier, in questi anni di transizione da un'economia statalista ad una economia di mercato, due fattori principali hanno causato un aumento della povertà per molte famiglie e un declino simultaneo nell'economia generale:

In primo luogo, nelle aree urbane, la chiusura, il rinnovamento e/o la privatizzazione delle imprese sono stati accompagnati da una massiccia disoccupazione. Il secondo fattore interessa la proprietà terriera nelle zone rurali, le terre dei poderi e delle cooperative ex statali sono state distribuite alle famiglie in forma di piccoli appezzamenti, ma l'efficienza produttiva e l'accesso al mercato di questi appezzamenti è risultata insufficiente.

L'emigrazione e l'assistenza sociale del governo sono i due meccanismi principali per fare fronte alla povertà. Secondo le statistiche circa il 6% delle famiglie in Fier dipendono dal piano di assistenza economico del governo, ricevendo 1 dollaro al giorno.

Il progetto si inserisce nelle politiche previste dalla "Strategia nazionale per lo sviluppo e l'integrazione 2007-2013" (http://www.dsdc.gov.al/dsdc/National_Strategy_for_Development_and_Integration_7_2.php), all'interno della quale si vuole arrivare all'integrazione dell'Agenda di Lisbona, nelle strategie nazionali Albanesi. Il documento, pubblicato dal Consiglio dei Ministri albanese nel mese di marzo 2008 prevede come obiettivi da raggiungere: la crescita economica, l'abbattimento della povertà, l'eliminazione del distacco sociale tra le classi e la trasformazione del lavoro nero in lavoro regolare. Più volte si fa riferimento nel testo a favorire lo sviluppo delle piccole e medie imprese in Albania.

Gli ultimi progetti che l'ENGIM ha gestito insieme al QSM in Albania hanno riguardato i progetti di reinserimento socio-lavorativo di giovani albanesi rimpatriati dal territorio italiano e il sostegno alla creazione di imprese in Albania; ENGIM e QSM hanno pensato quindi di integrare questi due aspetti in un'unica



proposta che portasse sviluppo in maniera organizzata al mercato del lavoro nella regione di Fier e nelle regioni vicine.

In virtù dei risultati raggiunti attraverso il Corso "Impara ad intraprendere", che ha visto negli anni 2010 e 2011 partecipare circa 100 giovani e sostenere, attraverso 15 borse per lo start-up di impresa, l'avvio di attività in proprio, si è ritenuto che l'esperienza pilota potesse essere replicata con successo.

D'altra parte i progetti individuali di inserimento socio-lavorativo di giovani albanesi rimpatriati dall'Italia hanno potuto individuare sacche importanti di migranti albanesi in Italia e far valutare all'ente proponente e alla controparte locale quanto sia possibile, con un piccolo sostegno iniziale, inserirsi con successo nel tessuto lavorativo albanese.

Bisogni / Problemi da risolvere

Max.3000 battute

La presenza in Albania dell'ENGIM ha avuto inizio nell'autunno del 1995, sulla base di un accordo con una associazione locale - il "Qendra Sociale Murialdo" (QSM) - con cui si stanno realizzando una serie di iniziative sul territorio, principalmente volte allo sviluppo di attività di formazione professionale e sociale.

Il presente progetto è in perfetta continuità con la storia dell'ENGIM e del QSM e va a rispondere a quei bisogni rispetto al mondo della formazione e del lavoro che nell'ultimo triennio sono diventati urgenti nel paese a causa della crisi economica generale che ha interessato anche l'Albania la cui economia dipende fortemente dalle rimesse dei propri cittadini che vivono all'estero, soprattutto in Grecia e in Italia.

Prospettive occupazionali e mercato del lavoro

I cambiamenti strutturali degli anni '90 si sono tradotti nella perdita di numerosi posti di lavoro, nell'aumento dei flussi migratori e nell'emergere di tre importanti sfide quali la crescente esclusione dal mercato del lavoro, l'aumento dell'occupazione nell'economia informale e la debole gestione del mercato occupazionale.

Il tasso di disoccupazione in Albania ha registrato un ulteriore calo, sebbene di pochissime unità, nel primo trimestre del 2011. Il tasso di disoccupazione è sceso dal 13,49% al 13,43%. Intanto è cresciuto di 3.520 persone il numero degli occupati, grazie ai posti di lavoro offerti dal settore. Con un tasso di occupazione giovanile del 37,1% e un rischio disoccupazione maggiore per gli uomini tra i 15 e i 34 anni e le donne tra 15 e i 24 anni, i giovani risultano essere una categoria soggetta a gravi barriere e restrizioni nell'accesso al mercato del lavoro.

Questi dati rispecchiano solo in parte le reali dimensioni del mercato del lavoro albanese non tenendo conto del settore informale, in parte legato al contrabbando ed in parte alle piccole attività di servizi generate dalle rimesse degli emigrati. Tutto ciò lascia quindi supporre che il numero dei disoccupati sia maggiore e colpisca soprattutto i gruppi sociali più deboli, donne e giovani in prima fila.

Si tratta per lo più di persone che hanno appena completato gli studi e che necessitano di un orientamento al lavoro e di corsi professionali specializzati. La scuola in Albania è stata nel periodo della dittatura uno dei pilastri del sistema sociale. La fine del regime, ha segnato tuttavia un declino di questo settore.

La formazione professionale risente dei limiti propri del sistema educativo generale ma, presenta anche problematiche a parte.

Come messo in rilievo dall'Osservatorio albanese sull'Educazione e la Formazione Professionale, questo sistema formativo non sempre è in grado di rispondere adeguatamente alle richieste del mercato del lavoro albanese. I corsi molto spesso sono eccessivamente teorici e la parte pratica, costituita da stage e training sul campo, poco sviluppata.

È invece priorità nella Strategia Nazionale dell'educazione e Formazione Professionale 2013-2020 quella di includere le richieste e le necessità del mercato del lavoro nella Educazione e Formazione professionale, anche attraverso l'esecuzione del protocollo d'intesa tra i partner sociali e il governo del 19 marzo 2010.

Per il Municipio di Fier, l'educazione è una priorità assoluta, visto che il 42% della popolazione ha 18 anni o meno. Fissando lo sguardo sulla sola scuola secondaria, attualmente la regione di Fier ha 36 scuole secondarie di cui 5 sono scuole professionali

Il progetto "Favorire l'accesso al mondo del lavoro e la creazione d'impresa nel centro sud Albania" ha come finalità l'inserimento lavorativo e la creazione di impresa di giovani ed adulti albanesi ma prevede in molte attività una particolare attenzione a categorie svantaggiate quali rom, donne, persone con disabilità, giovani che hanno avuto problemi con la giustizia.

Attraverso le borse di avvio di impresa si sosterranno quelle imprese che porteranno innovazione tecnologica, sviluppo sostenibile del proprio territorio e particolari attenzioni alle tematiche sociali.



Contesto dell'azione e rapporto con altri programmi

Max 2000 battute

Il progetto è in linea con il "Protocollo bilaterale di cooperazione allo sviluppo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Consiglio dei Ministri della Repubblica d'Albania (2010 – 2012)" firmato dal Ministro per gli affari esteri Franco Frattini nel mese di aprile 2010 (http://www.italcoopalbania.org/pdf/20100524064426_protocollo_def_ita.pdf). Nel protocollo si indica che le risorse della Cooperazione Italiana allo Sviluppo in Albania per il periodo 2010-2012 ammontano complessivamente a 51 milioni di Euro. Tali risorse saranno concentrate nei settori: sviluppo del settore privato; agricoltura e sviluppo rurale; sviluppo sociale (educazione, sanità, politiche del lavoro).

Dal testo ufficiale "La cooperazione italiana in Albania: sviluppo del settore privato" redatto dall'Ufficio della Cooperazione italiana allo sviluppo in Albania, si afferma che "in linea con le raccomandazioni del "Codice di Condotta UE in materia di divisione dei compiti nell'ambito della politica di sviluppo" – declinazione europea dell'agenda internazionale sull'efficacia degli aiuti – il futuro impegno della Cooperazione Italiana in Albania, come delineato nel nuovo Protocollo, si concentrerà essenzialmente in tre settori tra i quali: sviluppo del settore privato, per migliorare il contesto in cui opera il settore privato e sostenere attivamente la creazione di piccole e medie imprese.

Il progetto si inserisce nelle politiche previste dalla Strategia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (Strategia Nazionale di sviluppo e integrazione) 2007-2013, che prevede come obiettivi da raggiungere: la crescita economica, l'abbattimento della povertà, eliminare il distacco sociale tra le classi e trasformare il lavoro nero in lavoro regolare. La strategia nazionale e l'agenda di Lisbona prevedono, come miglior mezzo per l'abbattimento del lavoro nero, la formazione professionale, che migliora la qualità tra datore di lavoro ed impiegato e la qualità dei servizi.

Secondo lo studio economico realizzato dalla Cooperazione italiana in Albania insieme al ministero dell'economia albanese e condotto dalla consulting PBM nell'ambito del nostro Programma di sviluppo delle Piccole e Medie Imprese (PMI) albanesi, si analizza il ruolo preponderante delle PMI per l'economia albanese, che rappresentano ben il 95% del settore privato e generano nuove opportunità d'impiego e incentivi all'innovazione e alla crescita economica. Tuttavia, nonostante questo ruolo propulsivo, le PMI incontrano spesso ostacoli per la concessione dei prestiti da parte degli istituti finanziari, necessitando di ulteriore supporto da parte del Ministero dell'Economia, del Commercio e della comunità dei donatori. Gli indicatori di solidità macro-finanziaria delineano un quadro incerto dell'economia albanese: sebbene il paese detenga liquidità di capitali, l'attuale crisi economica globale ha, tuttavia, messo in luce la necessità di potenziare il sistema bancario e di prestare la giusta attenzione all'innalzamento del debito pubblico. Lo studio non manca di suggerire una serie di interventi finanziari e fiscali, in primis a sostegno delle PMI, identificate come volani per la ripresa economica. La Cooperazione Italiana allo Sviluppo, in quanto *lead donor* europeo per lo sviluppo del settore privato in Albania, intende condividere queste raccomandazioni con le Istituzioni albanesi, la comunità dei donatori, gli istituti finanziari, le camere di commercio, le associazioni di categoria e gli imprenditori, con l'obiettivo di continuare a promuovere coordinamento e sinergie tra gli interventi a sostegno del settore privato albanese. (cfr. http://www.italcoopalbania.org/pdf/20111031095801_pbm_finale_web.pdf)

Nel progetto verrà data particolare attenzione all'inserimento all'interno delle attività di cittadini albanesi rientranti in patria. Secondo le statistiche ufficiali del Ministero degli Interni, nel 2009 l'Albania ha registrato più di 64.000 rientri di propri cittadini.

Con l'istituzione del *Decreto Legge n°461 del 9/6/2010* che il Governo albanese ha stabilito per dare attuazione alla "Strategia per la reintegrazione dei cittadini albanesi che rientrano in patria per il quinquennio 2010/2015", lo stesso Ufficio Regionale di Fier ha attivato un proprio sportello di consulenza per i cittadini albanesi che rientrano dall'estero, e ha chiesto ad ENGIM e QSM di operare in sinergia per sostenere l'inserimento lavorativo degli albanesi che rientrano in patria attraverso un percorso di sostegno informativo ed economico per non disperdere le competenze che gli stessi riportano dalla loro esperienza all'estero.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma

Codice Fiscale 80354630586



2. SOGGETTO RICHIEDENTE E PARTNER

Capacità e competenze del proponente

Max. 2000 battute

L'Engim dal 1977, persegue come scopo la formazione integrale soprattutto dei giovani istituendo scuole di Formazione Professionale, centri di studio sui problemi del lavoro, della formazione e della cooperazione; promuovendo l'inserimento socio-lavorativo dei giovani e il volontariato.

Può contare in Italia su una rete di 24 centri formativi con oltre 545 collaboratori tra direttori, docenti, coordinatori, tutor, progettisti, e più di 70 volontari stabili.

All'estero opera in 13 paesi tra Europa, Sud America, Africa e Asia.

Nel 2012 ha gestito 54 progetti di cooperazione internazionale per 2.781.000 euro e un valore consolidato delle attività dei centri in Italia superiore a 15 milioni di euro.

La presenza in Albania dell'ENGIM ha avuto inizio nell'autunno del 1995, sulla base di un accordo con una associazione locale - il "Qendra Sociale Murialdo" (QSM) - con cui si stanno realizzando una serie di iniziative sul territorio, principalmente volte allo sviluppo di attività di formazione professionale e sociale. In particolare, con il perfezionamento di una convenzione tra ENGIM, QSM e il Ministero del Lavoro e dell'Emigrazione e Assistenza Sociale Albanese - controfirmata dalla Ambasciata Italiana a Tirana - tutte le parti si sono impegnate, ognuna in relazione ai rispettivi ruoli, alla realizzazione di un programma di sviluppo presso l'area di Fier (Sud Albania) avente come scopo la costituzione di un CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE e l'avvio di attività connesse alla promozione sociale e umana dei giovani, particolarmente quelli con meno possibilità economiche. (cfr. in allegato).

Da allora, anno dopo anno, si sono susseguite, aumentate e diversificate le attività a favore dei giovani albanesi, rafforzando rapporti e collaborazioni sia sul territorio, con le diverse istituzioni pubbliche e private locali, sia con una serie di realtà italiane che hanno contribuito a sostenere l'azione del QSM e dei suoi operatori. Tra le collaborazioni:

- Il collegamento con il locale provveditorato agli studi (vedi presentazione del partner locale e accordi con Provveditorato in allegato).
- Un gemellaggio tra i Centri di formazione ENGIM in Italia e il QSM
- Una collaborazione con il SSI - Servizio sociale Internazionale e una convenzione con il Comitato per i minori stranieri del Ministero del Welfare italiano,
- Dal 2001 al 2006 ENGIM e QSM hanno gestito progetti finanziati dal Ministero del Welfare italiano che prevedeva il reinserimento sociale e lavorativo di giovani in difficoltà durante i quali più di 200 giovani sono stati inseriti in attività lavorative.
- Accordi e collaborazioni con l'Ufficio del lavoro regionale di Fier (vedi allegati) e la Camera di Commercio hanno permesso di far lavorare in sinergia tutti gli operatori istituzionali del mercato del lavoro.
- Rapporti stretti di collaborazione si sono avuti anche con il Municipio di Fier, la Regione e alcuni comuni che collaborano nei progetti a vario titolo.

Negli ultimi anni ENGIM e QSM hanno operato per favorire la formazione professionale e l'inserimento lavorativo di giovani in difficoltà, in particolar modo attraverso il progetto triennale terminato il 30 maggio 2011 "Potenziamento del sistema di orientamento e formazione professionale, e azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo nella prefettura di Fier, Albania" cofinanziato dalla Conferenza Episcopale Italiana che, tra le varie attività, ha previsto anche il corso "Impara ad intraprendere", che ha visto la partecipazione di più di 100 giovani al corso. 20 di loro hanno avuto accesso ad un fondo che gli ha consentito di avviare nuove microimprese.

L'ENGIM, in collaborazione con Virtus Italia, ha gestito fino al 30 giugno 2012 un programma di Rimpatrio Volontario Assistito dal titolo "Odisseo" finanziato dal Ministero degli Interni italiano attraverso il Fondo Europeo per i Rimpatri che prevedeva il rientro in Albania di giovani presenti sul territorio italiano. All'interno del progetto ENGIM e Virtus hanno rimpatriato giovani albanesi, in modo particolare giovani detenuti e giovani che hanno avuto problemi con la giustizia. La gestione dei progetti di rientro su tutto il territorio albanese è stata gestita dal QSM attraverso un percorso individuale di reinserimento sociale e lavorativo.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma

Codice Fiscale 90354630586



Lo staff è composto di personale italiano ed albanese nelle sedi di Fier e Durazzo. Può contare sulla collaborazione con controparti stabili, istituzioni pubbliche, associazioni e imprese. La realizzazione del progetto prevede l'integrazione dello staff Engim con quello della controparte e il coinvolgimento di personale dei partner coinvolti.

È prevista la costituzione di:

- una Co-direzione, formata dal Coordinatore italiano espatriato e dal Direttore del centro, con compiti di coordinamento a cui parteciperà il rappresentante legale del QSM.

Per le varie attività il progetto si avvarrà del seguente personale espatriato::

- Un volontario, in lunga missione,
- 3 Consulenti in Italia
- 2 Consulenti inviati in loco

Personale Locale

- Un coordinatore, omologo del capoprogetto,
- Un direttore del Centro preventivo
- Un direttore didattico
- Un docente ed un tutor per i corsi di autoimprenditorialità
- Un docente per le attività di elearning
- Un responsabile dello sportello e n. 2 addetti
- Un docente ed un tutor per i corsi di autocad
- N. 3 docenti e n. 3 tutor per i corsi di riqualificazione professionale
- Un addetto alla segreteria che si occuperà in particolare della gestione delle borse di studio
- Un referente amministrativo
- Un operatore sociale
- Un agente di gestione sociale
- Uno psicologo
- Un monitore delle attività di avvio d'impresa

Rete dei partner e Controparte locale

Max.6000 battute

Il Qendra Sociale Murialdo (QSM) nasce il 24/03/1995, per emanazione della Congregazione Italiana Giuseppini del Murialdo, costituita come associazione senza scopo di lucro, di diritto albanese, legalmente riconosciuta che lavora da 16 anni in ambito educativo, umanitario e di formazione professionale, in collaborazione con le autorità e le istituzioni locali (Municipalità di Fier, Ufficio del Lavoro e Camera di Commercio, Provveditorato e scuole pubbliche, ecc). (cfr. Statuto all. n°11 e 12 e presentazione attività all. n°12).

La sua sede è a Fier, in Rruga Shen Leonardo Murialdo ed il legale rappresentante è Salustri Giovanni.

Dopo le prime attività non strutturate, nel gennaio 1997, ha preso il via il primo nucleo formativo con i corsi di Segreteria d'azienda, Lingue straniere, Informatica, Eletttrici, Sartoria e dal 1998 si è poi costituito di CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE avente come obiettivo il coinvolgimento dei giovani nel tempo libero attraverso attività sportive, culturali, artistiche, teatrali, ricreative, musicali.

In questi anni il Q.S.M. ha ottenuto la Licenza senza limiti di tempo da parte del Ministero dell'economia, del Commercio e dell'Energia in data 07/10/2010 per il Servizio di intermediazione nel mercato del lavoro e della formazione professionale e dal Ministero del lavoro per agire su tutto il territorio albanese.

In questi anni un gemellaggio tra i Centri di formazione ENGIM in Italia e il QSM ha permesso lo scambio di esperienze tra insegnanti delle scuole gestite dalle due associazioni, l'approfondimento dei temi legati all'indagine sociale e l'attivazione di interventi di orientamento e sostegno socio-pedagogico.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586

Nell'anno scolastico 2012-2013 sono presenti i corsi biennali per le figure professionali di segretarie d'azienda, elettricisti, meccanica auto ed i corsi annuali di falegnameria; idraulica; elettrauto; serramentista in metallo e saldatore, di cui beneficiano circa 200 giovani all'anno.

Il Qendra Sociale Murialdo ha stipulato degli accordi di collaborazione (stipulati il 01/07/2010), con i Direttori delle carceri di Lushnje, in modo da poter svolgere attività di formazione professionale (vedi allegato). Inoltre il Qendra Sociale Murialdo ha stipulato un accordo con il Ministero della Giustizia a Tirana, il 25/01/2010 con la Direzione Generale per la Messa alla Prova che vede il QSM impegnato nelle attività di messa alla prova dei giovani con problemi di giustizia. (cfr. allegato).

Il QSM e l'ENGIM hanno raggiunto un'intesa con la Prefettura e l'Ufficio Regionale del lavoro di Fier con i quali collaborano dal 1994 per operare sinergicamente sul territorio proponendo ai giovani un sistema integrato di orientamento alle scelte scolastico-professionali, di percorsi di qualificazione e formazione alla professione, e di successivo sostegno e accompagnamento all'inserimento lavorativo. (cfr. allegati)

Altri soggetti della rete

Riassumendo questo progetto conta dell'appoggio e della partecipazione dei seguenti soggetti che collaboreranno nelle seguenti attività e che hanno firmato lettere di collaborazione e sostegno:

MINISTERO DEL LAVORO (cfr. lettere di gradimento):

- Riconoscimento degli attestati dei giovani coinvolti nei percorsi di work experience

MUNICIPI DI FIER, LUSHNJE; PATOS; ROSKOVEC (cfr. lettere di gradimento)

- Collaboreranno con il QSM nella diffusione del progetto e nella individuazione dei locali per l'apertura dello sportello del lavoro
- Collaboreranno insieme ad ENGIM e QSM sulla struttura dei corsi di riqualificazione e aggiornamenti per i proprio impiegati

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO DI FIER (cfr. lettere di gradimento)

- Informazione sulla legislazione nazionale e locale per quanto concerne il lavoro, sviluppo ed attività con esperti dell'Ufficio del lavoro per conoscere la legislazione albanese.
- Informazione sullo sviluppo del mercato del lavoro, sul livello di disoccupazione e sulle sfide che concernano la formazione professionale.
- Collaborazione per la formazione delle persone che inizieranno a lavorare, potenzieranno imprese o devono creare delle nuove.
- Collaborerà con il QSM nel piano individuale di inserimento lavorativo nella Prefettura di Fier.
- Favorirà il rendere operativo uno spazio-"sportello del lavoro", per offrire un servizio informativo e di orientamento professionale così come di consulenza e assistenza per l'avviamento al lavoro e lo sviluppo dell'auto-imprenditorialità.

PROVVEDITORATO REGIONALE AGLI STUDI DI FIER (cfr. lettere di gradimento)

- Collaborazione per la formazione per corsi di formazione, work-experience, riqualificazione e aggiornamento
- Collaborerà con il QSM per l'individuazione delle persone che hanno abbandonato gli studi dell'obbligo per l'inserimento nei corsi work-experience.

PREFETTURA DI FIER (cfr. cfr. lettere di gradimento) :

- Informazione e consulenza sulla legislazione nazionale e locale per quanto concerne il lavoro, sviluppo ed attività con esperti della Prefettura per conoscere la legislazione albanese in relazione alle sfide che riguardano la formazione professionale.
- Collaborazione per la formazione (nelle diverse modalità di corsi: alternanza scuola-lavoro e auto-imprenditorialità) delle persone che inizieranno a lavorare, potenzieranno imprese o devono creare delle nuove.
- Collaborerà con il QSM nel piano individuale di inserimento lavorativo, creazione di imprese e sviluppo dell'auto-imprenditorialità nella Prefettura di Fier.





CAMERA DI COMMERCIO ITALIANA IN ALBANIA. (CCIA) (cfr. lettere di gradimento)

- Informazione sullo sviluppo del mercato, la situazione delle piccole e grandi imprese, settori di attività e sulle sfide che concernano la formazione professionale.
- Collaborazione per la formazione, particolarmente nel corso di auto-imprenditorialità delle persone che potenzieranno imprese o devono creare delle nuove (ma anche in altre modalità di corsi come quelli di alternanza scuola-lavoro).
- Partecipazione nella commissione di valutazione per l'aggiudicazione delle borse di start-up di impresa.
- Collaborerà con il QSM nella consulenza giuridica e assistenza per i piani individuali di creazione di imprese, per lo sviluppo dell'auto-imprenditorialità e l'inserimento lavorativo nel centro-sud dell'Albania.

CAMERA DI COMMERCIO REGIONALE DI FIER (cfr. lettere di gradimento)

- Informazione sullo sviluppo del mercato, la situazione delle piccole e grandi imprese, settori di attività e sulle sfide che riguardano la formazione professionale.
- Collaborazione per l'implementazione dello sportello di lavoro
- Collaborazione per l'avviamento di imprese con la borsa di start-up

ASSOCIAZIONE ROMA ACTIVE (cfr. lettere di gradimento):

- Intermediazione culturale con giovani rom coinvolti nelle attività progettuali
- Individuazione e segnalazione all'ENGIM e alla controparte dei beneficiari da sostenere

SCUOLA MEDIA SUPERIORE PROFESSIONALE DI FIER (cfr. lettere di gradimento)

- Collaborazione nell'individuazione dei propri ex-allievi quali potenziali beneficiari delle attività di work-experience e avviamento microimpresa.

3. OBIETTIVI DEL PROGETTO

Max. 1500 battute

Il progetto ha come obiettivo generale quello di contribuire alla promozione e allo sviluppo socio-economico del Paese utilizzando le potenzialità di giovani professionalmente qualificati l'inserimento lavorativo e la creazione di impresa di giovani ed adulti albanesi, attraverso il potenziamento del sistema di orientamento, formazione professionale e creazione di impresa già messo a punto dalla controparte locale, il "Qendra Sociale Murialdo", che attraverso le sue strutture - il Centro di Formazione Professionale "Shen Jozefi Zejtar" e la sua rete di animazione sociale - opera nella città di Fier dal 1994.

L'obiettivo concorre al miglioramento della condizione dei giovani che vivono in situazioni di disagio, dovute alla difficoltà di inserirsi nel mercato del lavoro e all'emersione del lavoro informale; anche attraverso lo sviluppo della partecipazione, la prevenzione dei fenomeni di devianza, di esclusione sociale, di disagio giovanile e dell'immigrazione illegale.

In modo particolare:

Dal punto di vista *educativo-formativo*, si intendono promuovere azioni di formazione sulla creazione di impresa per albanesi. Avviare percorsi work-experience, anche nella forma mista dell'alternanza scuola - lavoro, per 90 giovani.

In modo particolare si privilegeranno quei giovani che vivono in condizioni di disagio quali ad esempio gli appartenenti a minoranze etniche (Rom), ai giovani vittime di traffico e ai rimpatriati tra i quali giovani che hanno avuto esperienze di detenzione in istituti di pena italiani.

Sul piano *occupazionale-produttivo*, si intende favorire la creazione di nuove imprese e il potenziamento di imprese esistenti con particolare attenzione a imprese operanti nel sociale e a organismi senza scopo di lucro attraverso borse per lo start-up d'impresa e attraverso l'apertura di uno sportello del lavoro.

4. BENEFICIARI / DESTINATARI

Max.2000 battute

I beneficiari diretti del progetto sono almeno 600 albanesi presenti sul territorio albanese in modo particolare nella Prefettura di Fier che intendono avviare un'attività lavorativa subordinata o in proprio e che vivono in situazioni di disagio quali ad esempio appartenenti a minoranze etniche (ROM), donne, giovani, vittime di traffico e ai rimpatriati tra i quali giovani che hanno avuto esperienze di detenzione anche in istituti italiani.

In particolare:

- Almeno 120 giovani albanesi formati in 3 anni sul tema dell'auto-imprenditorialità.
- 90 giovani in difficoltà di inserimento socio-lavorativo che parteciperanno al programma di inserimento lavorativo (work experience).
- Almeno 400 persone ogni anno a partire dal secondo anno avranno accesso alle informazioni sulle tematiche del lavoro.
- Almeno 60 persone parteciperanno al concorso per ottenere una borsa individuale per lo start-up di impresa.
- Almeno 200 persone già impiegate presso strutture pubbliche e private usufruiranno di percorsi di aggiornamento e riqualificazione
- 21 persone avranno accesso ad una borsa per l'avvio della propria attività imprenditoriale.

Saranno beneficiari indiretti:

- Istituzioni locali della Prefettura di Fier interessate alla formazione professionale e alla riduzione della disoccupazione.
- Il mondo dell'imprenditoria locale che potrà disporre di giovani più qualificati.
- Il mondo dei lavoratori in generale che sarà maggiormente consapevole dei propri diritti e delle proprie responsabilità.
- Le famiglie dei giovani, chiamate a partecipare all'elaborazione di un progetto per il futuro dei propri figli.

5. QUADRO LOGICO

Matrice

--

MATRICE DEL QUADRO LOGICO²:

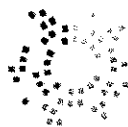
	Logica d'intervento	Indicatori	Fonti di verifica	Condizioni
Obiettivo Generale	Contribuire alla promozione e allo sviluppo socio-economico del Paese utilizzando le potenzialità di giovani professionalmente qualificati			
Obiettivo	Favorire l'inserimento lavorativo e la creazione di	- Aumento di 200 lavoratori	- Archivi Ministria e	- Sostegno delle Autorità

² Per le modalità di compilazione della Matrice del Quadro logico consultare il "Manuale operativo di monitoraggio e valutazione delle iniziative di Cooperazione allo sviluppo", disponibile sul sito web del Ministero degli Affari Esteri. Ed il Manuale "Project Cycle Guidelines", disponibile sul sito web della DG DEVCO della Commissione europea http://ec.europa.eu/europeaid/informmedia/publications/documents/tools/europeaid_admin_pcm_guidelines_2004_en.pdf





Specifico	impresa di giovani ed adulti albanesi	- formati e qualificati operanti sul territorio - Aumento di almeno 100 allievi qualificati con profitto - Numero corsi di formazione e servizi di orientamento al lavoro offerti - Numero delle persone che beneficeranno delle attività progettuali - Numero di nuove aziende aperte nel territorio della prefettura di Fier	- punes (Ministero del lavoro) - Registri Ufficio del Lavoro di Fier - Archivi Ministria e Arsimit dhe Shkencës (Ministero dell' Educazione e della Scienza) - Registri del CFP di Fier - Provveditorato agli studi e registri delle scuole di Fier -Registri Camere di commercio locali - Report intermedi e finali del progetto	- locali - Condizioni di sviluppo locale favorevoli - Impegno costante dei docenti e degli operatori locali del progetto	
Risultati attesi	Ambito educativo-formativo	Almeno 120 giovani albanesi in 3 anni formati sul tema dell'auto-imprenditorialità	- numero degli allievi iscritti e partecipanti al corso, - n. degli allievi qualificati al Centro di Formazione, - Numero di ore di formazione erogate	- Registri direzione CFP di Fier - Registri della gestione corsi del Centro - valutazioni in itinere del loro percorso e profitti finali	- Impegno e partecipanti costante degli allievi iscritti al corso - Stabilità del mercato del lavoro e mantenimento del trend di sviluppo
	90 giovani in difficoltà di inserimento socio-lavorativo parteciperanno al programma di inserimento lavorativo (work experience).	- numero degli iscritti al percorso di work experience, - n. allievi partecipanti, - n. progetti formativi di tirocinio stipulati - n. ore di formazione erogate - numero aziende contattate e coinvolte	- Direzione CFP di Fier - Registri di gestione corsi del Centro - Relazioni periodiche tutor di valutazione presenza in azienda - Registri camera di commercio di Fier	- Adeguate motivazioni dei beneficiari delle attività formative - Rispetto degli accordi con le aziende interessate	
	Almeno 200 operai, insegnanti, istruttori e impiegati pubblici e privati usufruiranno di corsi di riqualificazione.	- numero degli allievi iscritti ai corsi, - n. allievi qualificati al Centro, - numero di ore di formazione erogate	- Registro del CFP - Ministero del Lavoro (dati sui corsi) - Banca dati del Provveditorato agli studi e altri enti coinvolti nella formazione (altri CFP, uffici pubblici, scuole, ecc.) - valutazioni in itinere del loro percorso e profitti finali	- Collaborazione e impegno dei docenti - Rispetto degli accordi da parte di Enti pubblici e privati del mondo del lavoro disponibili a collaborare Approcci educativi e stili di gestione d'aula diversi	
	Ambito occupazionale-produttivo				



	• 5 operatori formati sull'orientamento scolastico, sulle problematiche occupazionali e sulla gestione dei rapporti di intermediazione fra datori di lavoro e aspiranti lavoratori.	- n. operatori partecipanti, - n. ore di formazione erogate	-Registri del corso presso il CFP -Relazioni dei formatori	- Adeguate motivazioni dei beneficiari delle attività formative																																																																																																						
	• I sportello del lavoro per almeno 400 persone ogni anno che avranno accesso alle informazioni sulle tematiche del lavoro.	- Numero utenti che avranno accesso alle informazioni dello sportello - n. complessivo di contatti dello sportello e stratificazione delle principali richieste - Numero di scuole medie superiori ogni anno usufruiranno dei servizi di orientamento	- Registro sportello del lavoro - Provveditorato agli studi di Fier (per il rapporto con le scuole) - Ufficio del lavoro e Camera di Commercio di Fier (per il rapporto con le aziende) - Data base aziende del Territorio Questionario su livello di gradimento di utenti e aziende	- Attenzione delle autorità locali alle problematiche del progetto - Rispetto degli accordi da parte di Enti pubblici e privati del mondo del lavoro disponibili a collaborare																																																																																																						
	• 21 persone avranno accesso ad una borsa per l'avvio della propria attività imprenditoriale.	- numero dei richiedenti le borse di start-up di impresa; - Numero progetti di imprenditorialità presentati e valutati - numero di borse di studio erogate; - Numero di Imprese avviate	- Registri commissione mista - Relazioni periodiche tutor - Registri contabili - Nuove iscrizioni alla Camera di Commercio	- Adeguate motivazioni dei beneficiari delle borse - Condizioni di sviluppo locale favorevoli																																																																																																						
Attività	<i>In ambito educativo-formativo:</i> A1) Istituzione di un corso di auto imprenditorialità in collaborazione con la CCLIA (Camera di Commercio Italiana in Albania) A 2) Creazione di percorsi di work-experience a favore di inoccupati/disoccupati e appartenenti a categorie svantaggiate. A.3) Avviare corsi di riqualificazione e aggiornamento per operai, insegnanti, istruttori e impiegati pubblici e privati <i>In ambito occupazionale-produttivo:</i> B.1) Formazione di 5 operatori sull'orientamento scolastico, sulle problematiche occupazionali e sulla gestione dei rapporti di intermediazione fra datori di lavoro e aspiranti lavoratori B.2) Aprire e rendere operativo uno "sportello del lavoro".	Risorse: <table><tr><td>1.1</td><td>Personale espatriato</td><td>54.000,00</td></tr><tr><td>1.2</td><td>Consulenti</td><td>23.000,00</td></tr><tr><td>1.3</td><td>Personale in missione di monitoraggio</td><td>21.000,00</td></tr><tr><td>1.5</td><td>Personale locale</td><td>186.300,00</td></tr><tr><td>1.6</td><td>Borse di studio</td><td>181.500,00</td></tr><tr><td>2.1</td><td>Viaggi internazionali</td><td>2.800,00</td></tr><tr><td>2.2</td><td>Trasporto effetti personali</td><td>600,00</td></tr><tr><td>2.4</td><td>Assicurazioni</td><td>200,00</td></tr><tr><td>3.1</td><td>Spese di investimento</td><td>93.838,83</td></tr><tr><td>3.2</td><td>Spese di gestione in loco</td><td>68.820,00</td></tr><tr><td>4.2</td><td>Costi bancari</td><td>3.430,00</td></tr><tr><td>4.3</td><td>Revisore contabile</td><td>12.000,00</td></tr><tr><td>6.1</td><td>Visibilità, realizzazione di materiale divulg.</td><td>7.000,00</td></tr><tr><td>6.2</td><td>Eventi con mass media</td><td>2.000,00</td></tr><tr><td>6.3</td><td>Campagne di sensibilizzazione</td><td>2.500,00</td></tr><tr><td>8</td><td>SPESA GENERALI</td><td>79.070,00</td></tr><tr><td colspan="2">TOTALE</td><td>738.058,83</td></tr></table>	1.1	Personale espatriato	54.000,00	1.2	Consulenti	23.000,00	1.3	Personale in missione di monitoraggio	21.000,00	1.5	Personale locale	186.300,00	1.6	Borse di studio	181.500,00	2.1	Viaggi internazionali	2.800,00	2.2	Trasporto effetti personali	600,00	2.4	Assicurazioni	200,00	3.1	Spese di investimento	93.838,83	3.2	Spese di gestione in loco	68.820,00	4.2	Costi bancari	3.430,00	4.3	Revisore contabile	12.000,00	6.1	Visibilità, realizzazione di materiale divulg.	7.000,00	6.2	Eventi con mass media	2.000,00	6.3	Campagne di sensibilizzazione	2.500,00	8	SPESA GENERALI	79.070,00	TOTALE		738.058,83	Costi: <table><tr><td>1.1</td><td>Personale espatriato</td><td>54.000,00</td></tr><tr><td>1.2</td><td>Consulenti</td><td>23.000,00</td></tr><tr><td>1.3</td><td>Personale in missione di monitoraggio</td><td>21.000,00</td></tr><tr><td>1.5</td><td>Personale locale</td><td>186.300,00</td></tr><tr><td>1.6</td><td>Borse di studio</td><td>181.500,00</td></tr><tr><td>2.1</td><td>Viaggi internazionali</td><td>2.800,00</td></tr><tr><td>2.2</td><td>Trasporto effetti personali</td><td>600,00</td></tr><tr><td>2.4</td><td>Assicurazioni</td><td>200,00</td></tr><tr><td>3.1</td><td>Spese di investimento</td><td>93.838,83</td></tr><tr><td>3.2</td><td>Spese di gestione in loco</td><td>68.820,00</td></tr><tr><td>4.2</td><td>Costi bancari</td><td>3.430,00</td></tr><tr><td>4.3</td><td>Revisore contabile</td><td>12.000,00</td></tr><tr><td>6.1</td><td>Visibilità, realizzazione di materiale divulg.</td><td>7.000,00</td></tr><tr><td>6.2</td><td>Eventi con mass media</td><td>2.000,00</td></tr><tr><td>6.3</td><td>Campagne di sensibilizzazione</td><td>2.500,00</td></tr><tr><td>8</td><td>SPESA GENERALI</td><td>79.070,00</td></tr><tr><td colspan="2">TOTALE</td><td>738.058,83</td></tr></table>	1.1	Personale espatriato	54.000,00	1.2	Consulenti	23.000,00	1.3	Personale in missione di monitoraggio	21.000,00	1.5	Personale locale	186.300,00	1.6	Borse di studio	181.500,00	2.1	Viaggi internazionali	2.800,00	2.2	Trasporto effetti personali	600,00	2.4	Assicurazioni	200,00	3.1	Spese di investimento	93.838,83	3.2	Spese di gestione in loco	68.820,00	4.2	Costi bancari	3.430,00	4.3	Revisore contabile	12.000,00	6.1	Visibilità, realizzazione di materiale divulg.	7.000,00	6.2	Eventi con mass media	2.000,00	6.3	Campagne di sensibilizzazione	2.500,00	8	SPESA GENERALI	79.070,00	TOTALE		738.058,83	
1.1	Personale espatriato	54.000,00																																																																																																								
1.2	Consulenti	23.000,00																																																																																																								
1.3	Personale in missione di monitoraggio	21.000,00																																																																																																								
1.5	Personale locale	186.300,00																																																																																																								
1.6	Borse di studio	181.500,00																																																																																																								
2.1	Viaggi internazionali	2.800,00																																																																																																								
2.2	Trasporto effetti personali	600,00																																																																																																								
2.4	Assicurazioni	200,00																																																																																																								
3.1	Spese di investimento	93.838,83																																																																																																								
3.2	Spese di gestione in loco	68.820,00																																																																																																								
4.2	Costi bancari	3.430,00																																																																																																								
4.3	Revisore contabile	12.000,00																																																																																																								
6.1	Visibilità, realizzazione di materiale divulg.	7.000,00																																																																																																								
6.2	Eventi con mass media	2.000,00																																																																																																								
6.3	Campagne di sensibilizzazione	2.500,00																																																																																																								
8	SPESA GENERALI	79.070,00																																																																																																								
TOTALE		738.058,83																																																																																																								
1.1	Personale espatriato	54.000,00																																																																																																								
1.2	Consulenti	23.000,00																																																																																																								
1.3	Personale in missione di monitoraggio	21.000,00																																																																																																								
1.5	Personale locale	186.300,00																																																																																																								
1.6	Borse di studio	181.500,00																																																																																																								
2.1	Viaggi internazionali	2.800,00																																																																																																								
2.2	Trasporto effetti personali	600,00																																																																																																								
2.4	Assicurazioni	200,00																																																																																																								
3.1	Spese di investimento	93.838,83																																																																																																								
3.2	Spese di gestione in loco	68.820,00																																																																																																								
4.2	Costi bancari	3.430,00																																																																																																								
4.3	Revisore contabile	12.000,00																																																																																																								
6.1	Visibilità, realizzazione di materiale divulg.	7.000,00																																																																																																								
6.2	Eventi con mass media	2.000,00																																																																																																								
6.3	Campagne di sensibilizzazione	2.500,00																																																																																																								
8	SPESA GENERALI	79.070,00																																																																																																								
TOTALE		738.058,83																																																																																																								

	B.3) Istituzione di un concorso per l'aggiudicazione di borse individuali di start-up di impresa B.4) Gestione di 21 borse individuali di start-up di impresa fino a 4.000€.			
				Precondizioni: - Mantenimento della pace nell'area interessata dal progetto

6. RISULTATI ATTESI E RELATIVE ATTIVITA'

Max. 10.000 battute

I risultati attesi, da raggiungere nei 36 mesi di durata del progetto, vanno considerati sotto 2 aspetti, per ognuno dei quali sono previste delle attività specifiche.

Dal punto di vista educativo-formativo i risultati attesi sono:

- Almeno 120 giovani albanesi formati in 3 anni sul tema dell'autoimprenditoria
- 90 giovani in difficoltà di inserimento socio-lavorativo parteciperanno al programma di inserimento lavorativo (work experience).
- Circa 200 impiegati pubblici e privati e disoccupati riceveranno corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione

Le attività previste in questo ambito sono:

A1) Istituzione di un corso di auto imprenditorialità in collaborazione con la CCIA (Camera di Commercio Italiana in Albania) con particolare attenzione per i giovani di etnia rom e a persone appartenenti a categorie vulnerabili (persone con problemi di giustizia, portatori di handicap, etc)

Il corso è stato già sperimentato da ENGIM e controparte locale, QSM dal 2010 all'interno del progetto n. 475/2007 cofinanziato dalla Conferenza Episcopale italiana, "Potenziamento del sistema di orientamento e formazione professionale, e azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo nella Prefettura di Fier - Albania. In passato hanno partecipato circa 100 allievi. Tra i docenti hanno partecipato esperti nazionali per la gestione di impresa, il Vice-Ministro albanese del Lavoro e il console della Repubblica italiana in Albania, il vescovo dell'Amministrazione apostolica del sud Albania, il Direttore dell'ufficio regionale del Lavoro di Fier, etc.

Il corso prevede la partecipazione di 40 allievi ogni anno ed è composto da 7 weekend di formazione per un totale di 50 ore di lezione frontale, cui si aggiunge la formazione a distanza erogata mediante piattaforma e-learning, che assicura un buon confronto e discussione e la possibilità di essere costantemente seguiti dal personale del QSM. Le nozioni saranno articolate nei seguenti moduli:

- Possibilità e sfide del mercato del lavoro locale e albanese;
- Le possibilità di formazione professionale, le istituzioni del Lavoro e l'ordinamento legislativo in materia;
- Elementi di etica del lavoro e strategia per la ricerca del lavoro. Analisi della documentazione base (CV, colloqui, proposte e moduli);
- Forme societarie e credito bancario;
- Analisi di mercato
- Redazione di Business plan
- Confronto fra le idee di impresa dei partecipanti

A.2) Creazione di percorsi di work-experience a favore di inoccupati/disoccupati e appartenenti a

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma

Codice Fiscale 90354630586

categorie svantaggiate.

Per le persone più svantaggiate, che hanno bisogno immediato di inserirsi nel mondo del lavoro, sarà effettuata una proposta mista di formazione professionale e di inserimento/istruzione al lavoro. I corsi proposti, saranno caratterizzati dall'apprendistato presso le aziende durante la prima parte della giornata e dall'istruzione teorica durante il primo pomeriggio.

Più in dettaglio, si avrà l'inserimento dei ragazzi iscritti, presso le aziende e ditte in rete con il Qendra Sociale Murialdo, circa 150 aziende partner nella Regione di Fier, con varie specializzazioni in accordo con l'Ufficio del lavoro regionale di FIER.

La sperimentazione che si vuole avviare è finalizzata all'assegnazione di 90 borse individuali in tre anni per work experience per un periodo di 6 mesi, per disoccupati/inoccupati ed appartenenti a categorie svantaggiate, per la realizzazione di esperienze lavorative in aziende del territorio del centro sud Albania che abbiano la necessità di reperire figure professionali in possesso di determinate competenze o di formarne nuove specializzate e dotate di una preparazione qualificata.

Si tratta quindi di avviare borse individuali W.E. caratterizzate da concrete prospettive d'inserimento lavorativo del borsista presso l'azienda ospitante e pertanto capaci di realizzare l'obiettivo dell'occupabilità, sostenendo in tal modo sia i candidati delle W.E., sia le aziende che s'impegnano ad assumere.

In questa attività/fase sarà corrisposto al Borsista W.E. una borsa individuale di € 200,00 mensili al lordo degli oneri previsti dalla normativa vigente che non si configura come retribuzione da lavoro di qualsiasi natura, non instaurandosi un rapporto di lavoro né con l'ONG e la controparte locale né con l'impresa ospitante.

Per le modalità di ammissione, i potenziali beneficiari e le modalità di gestione si rimanda all'allegato.

A.3) Avviare corsi di riqualificazione e aggiornamento per 200 operai, insegnanti, istruttori e impiegati pubblici e privati.

Quest'attività viene incontro ad una esigenza particolarmente sentita dalle autorità locali, in modo particolare dall'Ufficio del Lavoro e dal Provveditorato agli Studi di Fier, interessati all'aggiornamento professionale dei lavoratori del territorio, degli insegnanti delle scuole e dei centri di formazione pubblici, degli impiegati delle amministrazioni pubbliche.

La zona di Fier presenta un cospicuo numero di disoccupati ultraquarantenni, molti di essi provenienti dalle industrie petrolifere che dopo la crisi stanno ora attraverso un periodo di riorganizzazione e ristrutturazione. All'età adulta si aggiunge poi il fatto che queste persone spesso non hanno alcuna qualifica, cosa che rappresenta il più grande ostacolo per un loro reimpiego lavorativo in un mercato che vede prevalere nelle assunzioni la figura del 35 enne, di sesso maschile, in possesso di una qualifica professionale spendibile. Formazione che però è di fatto impedita visto che nei centri di formazione del territorio si accettano fondamentalmente solo persone in cerca di lavoro di età non superiore ai 25 anni.

Il centro ad oggi non ha un piano corsi specifico per gli adulti. E' dunque necessario sperimentare un pacchetto di proposte formative organico e strutturato, rivolto a soggetti adulti e lavoratori occupati.

Si tratta di:

- corsi generali, rivolti ai lavoratori, di lingua inglese ed italiana, e di informatica di base;
- corsi specifici, di riqualificazione, rivolti agli operai (come ad esempio gli ex dipendenti delle industrie del settore energetico e petrolifero oggi disoccupati), quali corsi per Operatori CAD, corsi di meccanica e corsi per elettricisti (installazione di antenne e di impianti di allarme, installazione pannelli fotovoltaici, adeguamento e certificazione degli impianti secondo la normativa CEI, ecc.);
- corsi di aggiornamento, come quelli di contabilità, rivolti ad impiegati delle amministrazioni pubbliche e delle aziende private.

Inoltre, come da accordo con l'ufficio del lavoro, si provvederà alla formazione degli insegnanti del Centro di formazione professionale pubblico di Fier, di recente apertura. Per attività formative non contemplate dal piano, e su richiesta specifica del Provveditorato agli studi di Fier, si attiveranno - durante l'anno - corsi di aggiornamento per i docenti delle scuole pubbliche del comprensorio di Fier tenuti dagli stessi insegnanti del CFP.

Dal punto di vista *occupazionale-produttivo* i risultati attesi sono

- 5 operatori formati sull'orientamento scolastico, sulle problematiche occupazionali e sulla gestione dei rapporti di intermediazione fra datori di lavoro e aspiranti lavoratori.
- 1 sportello del lavoro per almeno 400 persone che ogni anno avranno accesso alle informazioni sulle tematiche del lavoro.
- 21 persone avranno accesso ad una borsa per l'avvio della propria attività imprenditoriale.

Le attività previste nell'ambito occupazionale-produttivo:

B.1) Formazione di 5 operatori sull'orientamento scolastico, sulle problematiche occupazionali e sulla gestione dei rapporti di intermediazione fra datori di lavoro e aspiranti lavoratori.

A tal fine saranno formati cinque giovani sull'organizzazione scolastica in Albania, sulle problematiche occupazionali, sulla gestione dei rapporti di intermediazione fra datori di lavoro e aspiranti lavoratori. La formazione verterà su due ambiti principali, quello relativo all'accoglienza e all'orientamento scolastico e formativo degli utenti, e quello più specificatamente legato al mondo delle imprese e alla ricerca del lavoro.

Per condurre la prima parte, giungerà dall'Italia - nei primi due anni del progetto - un consulente esperto sui temi dell'orientamento, proveniente dai centri ENGIM che gestisce analoghi sportelli informa giovani in Italia. Gli argomenti affrontanti saranno:

- gestione dell'accoglienza
- analisi della domanda
- orientamento scolastico e professionale
- accompagnamento alla scelta
- lavoro in rete.

La seconda parte verrà invece gestita - sempre nei primi due anni del progetto - da un consulente del lavoro locale che affronterà i seguenti argomenti:

- analisi sistemica del mercato del lavoro e delle possibilità occupazionali
- organizzazione e gestione di una banca dati di aziende
- mediazione tra domanda e offerta di lavoro
- gestione dei rapporti con le aziende
- autoimprenditorialità e accesso al credito

B.2) Aprire e rendere operativo uno "sportello del lavoro".

Lo scopo dello sportello è quello di offrire un servizio informativo, di orientamento professionale che effettuerà ricerche e analisi del territorio, e promuoverà seminari e giornate di studio sempre sui temi della formazione e del lavoro in partnership con le istituzioni locali. Lo stesso sportello offrirà un servizio di consulenza e assistenza per l'avviamento al lavoro e lo sviluppo dell'autoimprenditorialità.

Questa attività sarà gestita dal QSM in collaborazione con l'Ufficio Regionale del Lavoro di Fier (cfr. all. 5,6).

Si intende dunque attivare uno sportello all'interno dei locali del QSM, in stretto rapporto di gestione con la Prefettura di Fier e con la collaborazione attiva dell'Ufficio del lavoro di Fier che si è impegnata a offrire un servizio informativo e di orientamento professionale così come di consulenza e assistenza per l'avviamento al lavoro e lo sviluppo dell'auto-imprenditorialità.

Lo sportello:

- offrirà materiale illustrativo e darà informazioni su temi quali formazione e lavoro;
- accompagnerà gli studenti delle scuole ad individuare, al termine dei diversi gradi di istruzione, l'indirizzo scolastico più adeguato alle loro inclinazioni e alla loro preparazione;
- svolgerà inoltre la funzione di facilitatore rispetto alle opportunità lavorative del territorio, accompagnando nella ricerca del lavoro, anche attraverso la creazione di apposite banche dati inerenti il tessuto produttivo del comprensorio;
- sosterrà percorsi di imprenditorialità giovanile;
- effettuerà ricerche e analisi del territorio, e promuoverà seminari e giornate di studio sempre sui temi della formazione e del lavoro in partnership con le istituzioni locali.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586



- Consulenza legale e amministrativa alle aziende.

Per la realizzazione del servizio si potrà fare affidamento sull'esperienza dei Centri di formazione professionale ENGIM in Italia che vanta numerose strutture orientative certificate secondo le norme ISO 9000 e accreditate in diverse regioni italiane.

B.3) Istituzione di un concorso per l'aggiudicazione di borse individuali di start-up di impresa

Ogni studente che avrà terminato il corso di imprenditoria avrà la possibilità di partecipare ad un vero e proprio concorso presentando una propria idea imprenditoriale la cui realizzazione possa rappresentare un impulso allo sviluppo economico del territorio albanese. Si valutano la metà dei partecipanti dei corsi presenteranno domanda di borsa. (60 su 120)

L'idea imprenditoriale dovrà essere supportata da un preciso business plan strutturato in base alle nozioni apprese durante il corso, che dimostri la fattibilità del progetto sia dal punto di vista operativo che da quello economico. L'idea imprenditoriale così sviluppata sarà esaminata da una Commissione mista composta da docenti del corso e da imprenditori che operano sul territorio (uno di questi sarà un imprenditore iscritto alla CCIA presente in Albania) e sarà formata in collaborazione con la Camera di Commercio e l'Ufficio del Lavoro Regionale di Fier.

B.4) Gestione di 21 borse individuali di start-up di impresa fino a 4.000€.

Riceveranno la necessaria consulenza da parte degli stessi insegnanti-esperti durante le procedure di start-up della propria attività e verranno seguiti dal personale dello sportello del lavoro. Le borse prevedevano il finanziamento del 50% del singolo progetto, in modo di non generare dipendenza e passività di fronte al credito ricevuto.

La Borsa individuale di start-up ha come scopo il sostegno alla creazione di nuove imprese (start-up d'impresa) ed in particolare il sostegno allo sviluppo di imprese nelle seguenti **aree di interesse primario**:

- **Sviluppo sostenibile e turistico del proprio territorio** (es. rispetto e salvaguardia dell'ambiente, della cultura delle popolazioni locali e dei mestieri tradizionali);
- **Sociale** (es. servizi rivolti alla persona, all'infanzia, alle famiglie, agli anziani, ai giovani);
- **Innovazione tecnologica** (es. nuovi mercati della comunicazione, fornitura di servizi tecnologici, tecnologie digitali, audiovisivo, energie rinnovabili, risparmio energetico).

Nella **valutazione delle imprese** da sostenere si darà un punteggio più elevato alle aziende di business sociale (secondo la definizione di Muhammad Yunus, dato che nel sistema normativo albanese non è definito) e la nascita di organizzazioni senza fine di lucro.

Verrà altresì data priorità alla pari opportunità in azienda. Per pari opportunità si intendono quelle aziende che vedranno la presenza non solo di donne, ma di persone con handicap, rom e ex-detenuti (cfr. tabella di valutazione start-up di impresa in allegato).

Le spese sostenute dai beneficiari della Borsa, dovranno essere documentate e dovranno risultare ammissibili.

Nel dettaglio (elenco non esaustivo), le spese ammissibili rientranti nel campo di:

- attività di formazione;
- spese di costituzione dell'impresa (es. onorario notarile, assicurazioni, ecc.);
- affitto e ammortamento attrezzature ed immobili;
- costo del personale impiegato nell'impresa;
- manutenzione ordinaria;
- pubblicità e comunicazione;
- spese relative a consulenze tecniche (es. fiscale, contabile, legale, gestionale, ecc.).

7. ASPETTI METODOLOGICI

Max.2000 battute

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586

L'iniziativa nasce dalla necessità di proporre in Albania un CENTRO DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DEL LAVORO dove tutte le forze lavorative, giovani ed adulte, possano trovare un punto di riferimento per un confronto reale tra quanto già si realizza e le potenzialità che si possono invece esprimere attraverso l'orientamento, la qualificazione, la riqualificazione, l'alternanza scuola-lavoro, il sostegno all'imprenditorialità, il recupero e l'integrazione delle minoranze etniche e dei giovani in condizioni di disagio.

Di fronte ai cambiamenti della società albanese e ai nuovi stimoli provenienti dalla stessa Comunità europea, è infatti necessario rivedere il ruolo della formazione professionale e delle azioni necessarie per favorire gli inserimenti lavorativi nella Prefettura di Fier. Da un lato ampliando quantitativamente ed elevando qualitativamente gli interventi formativi e le azioni di accompagnamento dei giovani durante e al termine dei loro studi. Dall'altro, operando affinché il Centro di formazione non sia solo un erogatore di corsi, ma sappia porsi come valido interlocutore con le istituzioni e il tessuto produttivo locale, lavorando in rete con tutti questi soggetti per lo sviluppo dell'intera area di Fier.

La diversificazione e il potenziamento delle attività mirerà quindi a stabilire un rapporto sempre più stretto con il tessuto economico e sociale.

Formazione, quindi, come strumento per favorire nei giovani, che corrono il rischio dell'emarginazione, una crescita personale e un'integrazione sociale, orientandoli nel mondo del lavoro e dando loro un concreto sostegno per accedere a opportunità lavorative, anche avviando piccole iniziative con carattere di imprenditorialità.

Tali iniziative sembrano ancora più urgenti nella situazione attuale, perché terminata una prima fase di transizione solo un intervento strutturale consentirà il raggiungimento di obiettivi duraturi. La presenza di molti imprenditori non albanesi, insieme al disfacimento del tessuto socio-organizzativo, ricolloca infatti l'esperienza del QSM e dell'ENGIM in nuova e diversa prospettiva.

8. CRONOGRAMMA

Schema/tabella

19. Rappresentare in un cronogramma (utilizzando la tabella di seguito riportata) i tempi e le fasi dello svolgimento realistico delle Attività, definite con le stesse denominazioni utilizzate in precedenza e raggruppate secondo i rispettivi Risultati attesi di riferimento.

Cronogramma - Modello di riferimento per la sua formulazione

Attività		Mesi												Attori istituzionali coinvolti																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Attività preparatorie e iniziali																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

Al momento non si prevedono criticità che nel breve periodo che possano pregiudicare la realizzazione delle attività e il conseguimento degli obiettivi. Tutte le precondizioni valutate si sono realizzate:

- Il progetto è bene accolto dai beneficiari, le famiglie e le istituzioni
- Il paese è attento ai problemi della gente e sta sviluppando interessanti politiche sociali.
- La rete con le istituzioni ha dimostrato di essere concreta e produttiva. Le stesse istituzioni si sono mostrate disponibili ad accompagnare proposte di intervento gestite da soggetti privati no-profit anche internazionali.
- La identificazione dei problemi, la definizione degli obiettivi e delle attività sono state effettuate con i coinvolgimento di attori e destinatari attraverso una fattiva collaborazione che va avanti da più di 6 anni
- Le condizioni di sicurezza, pur nella criticità, consentono l'operatività.
- Engim e Controparte possono contare su sostenitori volontari locali e internazionali in termini di risorse umane

Tuttavia Engim e Controparte hanno messo hanno già creato con i partner un sistema di monitoraggio e rilevazione per evitare qualsiasi sorpresa e hanno definito un piano di emergenza affidato alla Co-direzione.

Gli elementi presi in considerazione per il monitoraggio sono:

- La possibile maggior durata dell'intervento rispetto i tempi concordati
- E' previsto in questo caso il ricorso al lavoro dei comitati, creati non solo per meglio coordinare le fasi progettuali, ma anche per rafforzare sinergie e affiatamento tra i partner e gli operatori coinvolti.
- L'eccessivo impiego delle risorse, dalle cui competenze specifiche dipende il progetto, oltre il massimo della disponibilità
- E' prevista la messa a punto di un report periodico con la collaborazione dello sportello del lavoro e dei tutor per le attività di work-experience e borse di avviamento impresa, per verificare a quale livello di efficienza vengono impiegate le risorse nel progetto e se è necessario apportare modifiche.
- Le "resistenze" da parte dei destinatari e degli altri attori ai cambiamenti proposti dal progetto.

Le attività di monitoraggio periodiche sono state programmate per valutare gli eventuali meccanismi di rifiuto della proposta, l'eventuali azioni correttive terranno conto dell'esperienza di successo maturata in contesti analoghi..

9. MONITORAGGI E VERIFICHE

Max.2000 battute

Il monitoraggio in itinere delle attività sarà assicurato dal coordinatore espatriato e dal suo omologo locale, il Direttore del Qendra Sociale Murialdo (Co-direzione). Per alcune attività la responsabilità del monitoraggio sarà affidata a Commissione composte da altri attori in rete coinvolti nel progetto. Per gli indicatori utilizzati per ogni singola attività si rimanda al quadro logico.

Il coordinatore invierà un rapporto semestrale alla sede ENGIM in Italia.

Durante il corso del progetto, sarà effettuata una missione di verifica e valutazione ogni anno da parte di ENGIM, di 15 giorni per una persona.

In dettaglio i risultati attesi nell'ambito educativo-formativo:

- *Almeno 120 giovani albanesi formati in 3 anni sul tema dell'autoimprenditoria*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è affidata al personale espatriato ENGIM, al coordinatore locale del QSM e al Direttore Didattico del Centro di Formazione Professionale del QSM
- *90 giovani in difficoltà di inserimento socio-lavorativo parteciperanno al programma di inserimento lavorativo (work experience).*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è effettuata da una Commissione composta dal personale espatriato ENGIM, il coordinatore locale, il Direttore Didattico del CFP del QSM, il tutor, un membro dell'Ufficio di lavoro regionale di Fier e un membro dell'associazione ROM Active Rom.
- *Circa 200 impiegati pubblici e privati riceveranno corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è effettuata da una Commissione composta dal personale espatriato ENGIM, il Direttore del Centro di formazione Professionale del QSM, un membro dell'Ufficio di lavoro regionale di Fier e un membro del Provveditorato agli studi regionale di Fier

Per i risultati attesi nell'ambito occupazionale-produttivo:

- *Almeno 400 persone ogni anno avranno accesso alle informazioni sulle tematiche del lavoro.*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è affidata ad ENGIM, QSM, Ufficio regionale del lavoro di Fier e Camera di Commercio italiana in Albania
- *Almeno 60 persone parteciperanno alla gara per ottenere una borsa individuale per lo start-up di impresa.*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è effettuata da una Commissione composta dal personale espatriato ENGIM, un membro della Camera di commercio italiana in Albania, un membro dell'Ufficio di lavoro regionale di Fier e della Prefettura di Fier.
- *21 persone avranno accesso ad una borsa per l'avvio della propria attività imprenditoriale*
Il monitoraggio e la valutazione di questa attività è effettuata da una Commissione composta dal personale espatriato ENGIM, un membro della Camera di commercio italiana in Albania, un membro dell'Ufficio di lavoro regionale di Fier e della Prefettura di Fier e il responsabile dello sportello del lavoro.

Al termine del progetto è prevista una valutazione finale interna.

10. SOSTENIBILITA' DEL PROGETTO

Max.4000 battute

La sostenibilità del progetto viene assicurata dalla strategia adottata, che si fonda su un approccio partecipativo che coinvolge allievi, aziende, popolazione locale, istituzioni e organismi internazionali. Il buon rapporto fra controparte e autorità albanesi, consolidato da anni di collaborazione, favorirà l'instaurarsi di un clima di reciproca fiducia, indispensabile per la continuazione delle attività al termine dell'iniziativa.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 30354630586

Sostenibilità economico-finanziaria

Si premette che, in generale, le condizioni politiche dell'Albania sono oggi tali da favorire un duraturo sviluppo socio-economico del paese.

Per quanto concerne il settore educativo-formativo è già stato segnalato l'importante contributo del Ministero del Lavoro e degli enti locali coinvolti direttamente nel progetto. Il riconoscimento ufficiale da parte del Ministero del Lavoro dei corsi lascia presupporre che al termine del progetto gli allievi avranno un'opportunità in più di intraprendere un'attività lavorativa.

La sostenibilità è anche assicurata dal QSM che ha già sperimentato con successo le attività proposte dal progetto. Lo stesso ENGIM, che in Italia gestisce 24 centri di formazione professionale, ha assicurato dal 1994 il proprio supporto e il know-how di esperienza nell'ambito della formazione professionale e dell'inserimento lavorativo. La stessa associazione è in grado di apportare risorse proprie alle attività attraverso il proprio sistema di raccolta fondi presso privati e aziende italiane e al 5x1000 con il quale l'ENGIM riceve circa 70.000€ all'anno (vedi Bilancio sociale ENGIM www.engiminternazionale.org).

Per quanto concerne l'ambito occupazionale-produttivo sarà determinante il buon funzionamento dello Sportello del lavoro. Per alcuni servizi di consulenza offerti si chiederà un pagamento che sarà in grado di garantire la copertura delle spese dell'ufficio e del suo personale. L'esperienza pregressa della controparte e dell'ENGIM in questo ambito maturate in precedenti progetti ha mostrato quanto, una volta terminato il contributo all'avvio della impresa, la stessa sia in grado di operare in autonomia.

Fondamentale sarà anche l'apporto della Camera di Commercio italiana in Albania che, attraverso la presenza delle aziende nel territorio, potrà fornire consulenza e supporto alla creazione di nuove imprese.

Sostenibilità istituzionale

Come già accennato, il Centro di formazione professionale gestito dal Qendra Sociale Murialdo, è ritenuto dallo Stato e dagli attori locali fra i migliori in Albania per la serietà dell'insegnamento e per la qualità della preparazione dei giovani diplomati.

Le Autorità Albanesi danno il proprio incondizionato sostegno ad ogni iniziativa che il QSM intraprende per potenziare le capacità pedagogico-didattiche e sono pronte ad collaborare nelle attività come dimostrano le numerose lettere di adesione al progetto.

La sostenibilità è assicurata dalle Convenzioni che il QSM ha avviato dalla sua fondazione con il Ministero del Lavoro, l'Ufficio Regionale del Lavoro, la Prefettura di Fier. Si vuole far notare che lo stesso Ufficio regionale del lavoro ha dato disponibilità ad operare congiuntamente con il QSM per la gestione dello Sportello del lavoro.

Sostenibilità sociale

Il lavoro con i giovani costituirà, sotto tutti gli aspetti (sanità, educazione, lavoro, ecc.), un problema da affrontare per molti anni, giacché la situazione sociale, economica, educativa dell'Albania soffre una crisi di cui non si vede una soluzione a breve-medio termine.

Le differenti attività formative e informative previste dal progetto determineranno un rafforzamento delle capacità operative della controparte e delle istituzioni locali, che avranno l'opportunità di avere potenziate le loro strutture e di poter contare su personale tecnico di più elevata professionalità.

Per quanto riguarda gli interventi di comunicazione il progetto prevede:

- Realizzazione di un DVD al termine del progetto con descrizione delle attività e delle best practices del progetto soprattutto riguardo a inserimento lavorativo e creazione di impresa;
- Realizzazione di stampe e opuscoli per la pubblicizzazione delle attività da realizzare;
- 2 eventi con i mass media e social media per la presentazione delle attività da realizzarsi in Albania alla presenza di autorità locali e rappresentanze consolari e una al termine delle attività;
- Saranno realizzati almeno 5 incontri di sensibilizzazione e ricerca fondi in alcuni dei 24 Centri di Formazione Professionale ENGIM in Italia.

RISORSE UMANE, FISICHE E FINANZIARIE

Max 6000 battute



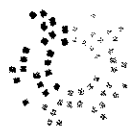
AMBITO EDUCATIVO-FORMATIVO

A.1 CORSI DI AUTOIMPRENDITORIALITA'	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					19.300
a. Docente lezioni frontali	1.5.1.3	ore	150	20	3.000
b. Tutor lezioni frontali	1.5.1.4	ore	150	10	1.500
c. Docente elearning	1.5.1.5	mese	36	150	4.800
d. Consulente in Italia	1.2.1.1	Per diem	30	100	3.000
e. Consulente in loco	1.2.1.2	Per diem	20	350	7.000
- Risorse fisiche					3.990
a. Affitto spazi per corsi	3.2.3.1	Mese	36	50	1.800
b. Utenze specifiche corsi	3.2.4.1	Mese	36	50	1.800
c. Viaggio consulente in loco Roma-Tirana A/R	2.1.2	Viaggio	1	350	350
d. Assicurazioni consulente in loco	2.4.2.1	n.cons.	1	40	40
TOTALE					23.290

NOTE:

Nell'ambito di questa attività l'ENGIM ONG fornirà come apporto benevolo il lavoro del consulente in Italia, selezionato tra gli esperti della formazione professionale che lavorano per lo stesso ENGIM in Italia. Invece il docente elearning ed il tutor del corso sarà selezionato tra il personale della controparte locale e sarà corrisposto regolare retribuzione secondo i contratti medi in Albania. L'affitto e le utenze specifiche per questo corso sarà apportato dalla controparte locale, secondo i consumi medi calcolati per le stesse tipologie di attività.

A.2 CREAZIONE DI PERCORSI DI WORK EXPERIENCE	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					59.300,00
a. Tutor borse di studio	1.5.1.8	mese	36	500	18.000
b. Monitore attività avvio impresa	1.5.3.1	mese	36	250	9.500
c. Operatore sociale	1.5.3.2	mese	36	400	14.400
d. Psicologo	1.5.3.3	mese	36	400	14.400
e. Consulente in Italia	1.2.1.1	Per diem	30	100	3.000
- Risorse fisiche					121.535
a. n. 30 borse di studio per anno	1.6.1	mesi	540	200	108.500
b. Acquisto autovettura	3.1.6.1	unità	1/2	19.790	9.895
c. Combustibili e lubrificanti	3.2.5.1	mese	36	75	2.700
d. Assicurazione RCA e furto-incendio	3.2.5.2	anno	3	400	400



e. Manutenzione ordinaria	3.2.5.3	mese	36	15	540
TOTALE					180.835

NOTE

Nell'ambito di questa attività l'ENGIM ONG fornirà come apporto benevolo il lavoro del consulente in Italia, selezionato tra gli esperti della formazione professionale che lavorano per lo stesso ENGIM in Italia. Invece il personale locale relativo alla lettera d. sarà selezionato tra il personale della controparte locale e sarà corrisposto regolare retribuzione secondo i contratti medi in Albania.

A.3 CORSI DI RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					64.800
a. Direttore didattico	1.5.1.2	mese	36	500	18.000
b. Docente corsi autocad	1.5.3.9	ore	360	30	10.800
c. Tutor corsi autocad	1.5.3.10	ore	360	10	3.600
d. N. 3 docenti corsi riqualificazione	1.5.3.11	ore	1.080	20	21.600
e. N. 3 tutor corsi riqualificazione	1.5.3.12	ore	1.080	10	10.800
- Risorse fisiche					101.388,83
a. Attrezzature potenziamento laboratorio elettricisti	3.1.4.1	unità	40	329	13.160
b. Piccole attrezzature per laboratorio elettricisti	3.1.4.2	unità	291	34,73	10.106,43
c. Attrezzature per laboratorio meccanica - lavorazione alluminio	3.1.4.3	unità	28	780,54	21.855
d. Attrezzature per laboratorio meccanica - lavorazione ferro	3.1.4.4	unità	12	381,95	4.583,40
e. n. 2 lavagne informatiche	3.1.5.3	unità	2	1.068	2.136
f. n. 42 computer e 2 stampanti	3.1.5.4	unità	42	367,33	15.428
g. Arredamento laboratorio informatico	3.1.5.5	unità	60	50	3.000
h. Materiali di consumo n. 4 corsi di riqualificazione	3.2.2.1	Mesi	36	320	11.520
i. Affitto spazi per corsi	3.2.3.1	Mesi	36	300	10.600
m. Utenze specifiche per corsi	3.2.4.1	Mesi	36	250	9.000
TOTALE					143.335

NOTE

Il direttore didattico sarà messo a disposizione dalla controparte locale, così come tutto il personale relativo alle mansioni di tutoraggio (lett.c, e), così come i docenti necessari per i corsi di riqualificazione relativi alla lettera d. Tutto il personale sarà selezionato tra i lavoratori della controparte locale, i quali garantiscono un elevato standard di professionalità ed affidabilità. Sarà corrisposto regolare retribuzione secondo i contratti medi in Albania.

Per quanto riguarda invece le risorse fisiche, la controparte locale si impegnerà ad apportare in valorizzato i beni relativi alle lettere b, c, d, g per i quali come metodo di calcolo abbiamo utilizzato la metà del valore per i quali gli stessi beni sono stati acquistati solo un paio di anni fa, attraverso un progetto finanziato dalla CEI.

Per le spese relative alle lettere i ed m, verranno sempre apportate dalla controparte locale, tenendo

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586



presente i consumi ed i costi medi calcolati per le stesse tipologie di attività.

AMBITO OCCUPAZIONALE-PRODUTTIVO

B.1 FORMAZIONE DI 5 OPERATORI PER ORIENTAMENTO SCOLASTICO	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					22.600
a. Consulente in Italia	1.2.1.1	Per diem	30	100	3.000
b. Consulente in loco	1.2.1.2	Per diem	20	350	7.000
c. Agente di gestione sociale	1.5.3.4	Mese	36	350	12.600
- Risorse fisiche					390
a. Viaggio consulente in loco Roma- Tirana A/R	2.1.2	Viaggio	1	350	350
b. Assicurazioni consulente in loco	2.4.2.1	n.cons.	1	40	40
TOTALE					23.990

NOTE

Nell'ambito di questa attività l'ENGIM ONG fornirà come apporto benevolo il lavoro del consulente in Italia, selezionato tra gli esperti della formazione professionale che lavorano per lo stesso ENGIM in Italia. Invece per l'agente di gestione sociale, sarà selezionato tra il personale della controparte locale e sarà corrisposto regolare retribuzione secondo i contratti medi in Albania.

B.2 SPORTELLLO DEL LAVORO	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					42.600
a. Responsabile sportello	1.5.1.6	mese	36	500	18.000
b. n.2 addetti allo sportello	1.5.1.7	mese	72	300	21.600
c. Consulente in Italia	1.2.1.1	Per diem	30	100	3.000
- Risorse fisiche					18.000
a. Cancelleria e stampati	3.2.2.1	Mese	36	100	3.600
b. Piccole forniture per ufficio	3.2.2.2	Mese	36	50	1.800
c. Affitto locali sportello	3.2.3.2	Mese	36	200	7.200
d. Utenze specifiche sportello	3.2.4.2	Mese	36	150	5.400
TOTALE					60.600

NOTE

Nell'ambito di questa attività l'ENGIM ONG fornirà come apporto benevolo il lavoro del consulente in Italia, selezionato tra gli esperti della formazione professionale che lavorano per lo stesso ENGIM in Italia.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586



B.3 CONCORSO PER BORSE DI START UP DI IMPRESA	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					10.800
a. Addetto alla segreteria	1.5.2.1	mese	36	300	10.800
TOTALE					10.800

B.4 BORSE DI START UP DI IMPRESA	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse fisiche					73.500
a. n.7 borse di studio anno	1.6.2	Borse	21	3.500	73.500
TOTALE					73.500

COORDINAMENTO E MONITORAGGIO	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					126.600
a. Volontario espatriato	1.1.1.1	mese	36	1.500	54.000
b. Esperti monitoraggio e valutazione	1.3.1.1	Per diem	60	350	21.000
c. Coordinatore locale del progetto	1.5.1.1	mese	36	800	28.800
d. Amministrativo locale	1.5.2.2	Mese	36	300	10.800
- Risorse fisiche					24.205
a. Viaggio del volontario Roma-Tirana A/R	2.2.1	viaggi	3	350	1.050
b. Effetti personali volontario	2.2.1	tratte	2	300	600
c. Assicurazione per visite di monitoraggio	3.4.2.2	n. visite	3	40	120
d. Cancelleria e stampati	3.2.2.1	mese	36	100	3.600
e. Piccole forniture per ufficio	3.2.2.2	mese	36	50	1.800
f. Affitto spazi per coordinamento	3.2.3.2	Mese	36	50	1.800
g. Acquisto autovettura	3.1.6.1	unità	½	19.790	9.895
h. Combustibili e lubrificanti	3.2.5.1	mese	36	75	2.700
i. Assicurazione RCA – furto e incendio	3.2.5.2	Anno	1,5	800	1.200
l. Manutenzione ordinaria	3.2.5.3	Mese	36	10	360
m. Costo cc bancario in Albania	4.2.2	Mese	36	30	1.080
TOTALE					150.805

NOTE

Nell'ambito di questa attività sarà cura della controparte locale apportare come valorizzato il lavoro sia del Direttore locale di progetto, che dell'Amministrativo. Il personale sarà selezionato tra i collaboratori che già da anni lavorano nel Centro di Formazione di Fier e sarà loro corrisposto uno stipendio adeguato alle mansioni assegnate.

Sarà inoltre sempre compito della controparte, far fronte alle spese per i locali del coordinamento del progetto e delle relative utenze.

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586



COSTI PER SERVIZI E GENERALI	Riferim.	Unità	N. unità	Costo unitario	TOTALE
- Risorse umane					12.600
a. Revisore contabile	4.3.1	Per diem	60	200	12.000
- Risorse fisiche					24.205
a. Costo cc progetto in Italia	4.2.1	Mese	36	30	1.080
b. Fidejussione bancaria	4.2.3	Anno	3	423,33	1.270
c. Realizzazione di un DVD promozionale	6.1.1	Unità	1	5.000	5.000
d. Realizzazione stampe ed opuscoli	6.1.2	Unità	500	4	2.000
e. Eventi per presentazione e chiusura progetto	6.2.1	Evento	2	1.000	2.000
f. Incontri di sensibilizzazione con le scuole	6.3.1	Eventi	5	500	2.500
g. Spese generali	8				79.070
TOTALE					105.520

NOTE

L'ENGIM ONG come specificato nelle tabelle che seguono, si impegna a provvedere con proprie risorse, sia monetarie che valorizzate per circa 42.315 euro destinati alle "Spese generali".

12. PIANO FINANZIARIO

Max.8000 battute + Tabella

Risorse Umane

Personale italiano espatriato

- Un volontario, in lunga missione, esperto nella gestione tecnica di progetti di sviluppo. Avrà il compito di seguire e coordinare le attività previste sia nel settore educativo-formativo che in quello occupazionale-produttivo, con particolare alle borse di studio ed opererà in stretto contatto con le controparte, curando i rapporti con le istituzioni locali, con le organizzazioni internazionali, con i beneficiari e con l'ufficio progetti dell'ENGIM in Italia, a cui invierà semestralmente un rapporto sullo stato di avanzamento dei lavori.
Verrà firmato 1 contratto di 36 mesi.

Altro personale italiano

Consulenti in Italia

- Un consulente esperto di formazione professionale e corsi di riqualificazione proveniente dai centri di formazione professionale dell'ENGIM in Italia.
- Un consulente esperto di sportelli di orientamento sempre provenienti dai centri di formazione professionale dell'ENGIM.
- Un consulente esperto di corsi ed attività dedite all'autoimprenditorialità.

Consulenti inviati in loco

- 2 formatori provenienti dai Centri di formazione professionale ENGIM in Italia, in missione ciascuna di 30

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 80354630586



giorni, per la formazione dei docenti tecnici dei corsi di formazione professionale. In particolare curerà l'aggiornamento degli insegnanti e l'impostazione didattica per affrontare le nuove nozioni che si intendono trasmettere agli allievi.

Personale Locale

- Un coordinatore, omologo del capoprogetto,
- Un direttore del Centro preventivo
- Un direttore didattico
- Un docente ed un tutor per i corsi di autoimprenditorialità
- Un docente per le attività di elearning
- Un responsabile dello sportello e n. 2 addetti
- Un docente ed un tutor per i corsi di autocad
- N. 3 docenti e n. 3 tutor per i corsi di riqualificazione professionale
- Un addetto alla segreteria che si occuperà in particolare della gestione delle borse di studio
- Un'amministrativa che cura gli aspetti amministrativi e logistici del progetto in loco, tiene aggiornati i libri contabili, organizza e registra l'acquisto dei materiali, seguendo le disposizioni del direttore del Centro
- Un operatore sociale con compiti all'interno e all'esterno del Centro (visite nei villaggi e alla famiglie)
- Un agente di gestione sociale che realizza i contatti con le altre istituzioni, accompagna tutte le fasi del progetto valutando lo sviluppo delle stesse e la sua sostenibilità politica per 36 mesi, in particolar modo nella formazione degli operatori dello sportello
- Uno psicologo
- Un monitore delle attività di avvio d'impresa
- 90 allievi a cui verrà affidata una borsa di studio per la formazione in imprese della durata di 6 mesi
- 21 allievi a cui verrà affidata una borsa di studio per l'avvio di start-up d'impresa

Risorse fisiche

Ambito educativo e sportivo

- Attrezzature per potenziamento laboratorio elettricisti
- Piccole attrezzature per laboratorio elettricisti
- Attrezzature per laboratorio meccanica - lavorazione alluminio
- Attrezzature per laboratorio meccanica - lavorazione ferro
- n. 2 lavagne informatiche
- n. 42 computer e 2 stampante
- Arredamenti per laboratorio informatica
- Materiali di consumo n. 4 corsi di riqualificazione
- Affitto spazi per corsi
- Autovettura
- Combustibili e lubrificanti

Ambito occupazionale-produttivo

- n. 5 computer e 1 stampante per ufficio sportello lavoro
- Arredamento sportello
- Cancelleria e stampati
- Piccole forniture per ufficio
- Affitto locali sportello

In particolare i costi per le utenze sono stati stimati con riferimento alle consistenti attività del progetto che prevede specifici interventi di potenziamento.

Grazie all'economie derivanti dalle attività previste i costi medi diminuiranno nonostante l'aumento del numero di utenti.



Il centro si trova nella periferia della città in una zona non ancora raggiunta dai servizi pubblici e questo comporta costi di fornitura elevati.

Missioni di verifica e monitoraggio

Durante il corso dell'anno progettuale, saranno effettuate tre missioni di verifica e valutazione (una ogni anno) da parte di un esperto ENGIM, ognuna della durata 20 giorni per una persona, sulla base degli indicatori già segnalati nel quadro logico e di quelli eventualmente ridefiniti in corso d'opera.

Attività di visibilità e comunicazione

Saranno realizzate attività di comunicazione e visibilità durante tutta la durata del progetto nel rispetto delle linee guida sulla comunicazione. Verranno prodotti pieghevoli ed opuscoli, bollettini periodici sia in Italia che in Albania e pubblicati di articoli sulle pagine web delle organizzazioni coinvolte e sui social network. Media albanesi e italiani saranno coinvolti in attività di divulgazione dei risultati, ma si muoveranno anche in autonomia in relazione alle attività ad impatto sociale (anche sportivo) realizzate dagli educatori, i giovani e le loro famiglie.

Sarà organizzato un evento di presentazione e uno di chiusura e almeno 10 incontri di sensibilizzazione nelle scuole ecuadoriane e italiane.

All'avvio del del progetto sarà prodotto un DVD divulgativo.

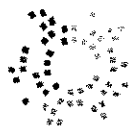
Piano finanziario	Totale				Anno 1			
	Unità	N. Unità	Costo unitario (in €)	Costo totale (in €)	Unità	N. Unità	Costo unitario (in €)	Costo totale (in €)
1. Risorse umane				465.800				157.600
1.1 Personale espatriato				54.000				18.000
1.1.1 Volontari	mese	36	1.500	54.000	mese	12	1.500	18.000
1.1.1.1 Compenso volontari	mese	36	1.500	54.000	mese	12	1.500	18.000
1.2 Consulenti				23.000				10.000
1.2.1 Consulenti in Italia	per diem	90	100	9.000	per diem	30	100	3.000
1.2.1.1 Compenso consulenti in Italia	per diem	90	100	9.000	per diem	30	100	3.000
1.2.2 Consulenti in loco	per diem	60	350	14.000	per diem	30	350	7.000
1.2.2.1 Compenso consulenti in loco	per diem	60	350	14.000	per diem	30	350	7.000
1.3 Personale in missione di monitoraggio				14.000				7.000
1.3.1 Compenso esperto monitoraggio	per diem	60	350	14.000	per diem	20	350	7.000
1.5 Personale locale				186.300				62.100
1.5.1 Personale operativo				114.300				38.100
1.5.1.1 Coordinatore locale progetto	mese	36	800	28.800	mese	12	800	9.600
1.5.1.2 Direttore Didattico	mese	36	500	18.000	mese	12	500	6.000
1.5.1.3 Docente corso "Autoimprenditorialità"	ore	150	20	3.000	ore	50	20	1.000
1.5.1.4 Tutor corso "Autoimprenditorialità"	ore	150	10	1.500	ore	50	10	500
1.5.1.5 Docente elearning	mese	36	150	5.400	mese	12	150	1.800
1.5.1.6 Responsabile sportello	mese	36	500	18.000	mese	12	500	6.000
1.5.1.7 N. 2 addetti sportello	mese	72	300	21.600	mese	24	300	7.200
1.5.1.8 Tutor borse di studio	mese	36	500	18.000	mese	12	500	6.000
1.5.1.9 Docente corsi autocad	ore	360	30	10.800	ore	120	30	3.600
1.5.1.10 Tutor corsi autocad	ore	360	10	3.600	ore	120	10	1.200
1.5.1.11 N. 3 docenti corsi riqualificazione	ore	1.080	20	21.600	ore	360	20	7.200

ENGIM

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma

Codice Fiscale 90354630586



1.5.1.12 N. 3 tutor corsi riqualificazione	ore	1.080	10	10.800	ore	360	10	3.600
1.5.2 Personale amministrativo				21.600				7.200
1.5.2.1 Addetto alla segreteria	mese	36	300	10.800	mese	12	300	3.600
1.5.2.2 Addetto amministrativo	mese	36	300	10.800	mese	12	300	3.600
1.5.3 Personale tecnico				50.400				16.800
1.5.3.1 Monitore attività avvio impresa	mese	36	250	9.000	mese	12	250	3.000
1.5.3.2 Operatore Sociale	mese	36	400	14.400	mese	12	400	4.800
1.5.3.3 Psicologo	mese	36	400	14.400	mese	12	400	4.800
1.5.3.4 Agente di gestione sociale	mese	36	350	12.600	mese	12	350	4.200
1.6 Borse di studio				181.500				60.500
1.6.1 N.30 borse di studio anno per work-experience	mese	540	200	108.000	mese	180	200	36.000
1.6.2 N. 7 borse di studio anno per start-up impresa	unità	21	3.500	73.500	unità	7	3.500	24.500
Subtotale risorse umane				465.800				157.600
2. Viaggi e rimborsi								
2.1 Viaggi internazionali				2.800				1.050
2.1.1 Viaggi volontario Roma-Tirana A/R	viaggi	3	350	1.050	viaggi	1	350	350
2.1.2 Viaggi consulenti in loco Roma- Tirana A/R	viaggi	2	350	700	viaggi	1	350	350
2.1.3 Viaggi missioni monitoraggio Roma-Tirana A/R	viaggi	3	350	1.050	viaggi	1	350	350
2.2 Trasporto degli effetti personali per volontari e cooperanti				600				300
2.2.1 Trasporto effetti personali volontario	tratte	2	300	600	tratte	1	300	300
2.4 Assicurazioni				200				80
2.4.2 Assicurazioni per permanenza in loco				200				80
2.4.2.1 Assicurazioni consulenti in loco	unità	2	40	80	unità	1	40	40
2.4.2.1 Assicurazioni missioni monitoraggio	unità	3	40	120	unità	1	40	40
Subtotale viaggi e rimborsi				3.600				1.430
3. Terreni, opere, attrezzature, forniture								
3.1 Spese di investimento				93.838,83				93.838,83
3.1.4 Acquisto di macchinari, attrezzature, equipaggiamenti tecnici e utensili				49.704,83				49.704,83
3.1.4.1 Attrezzature per laboratorio elettricisti	Unità	40	329	13.160	unità	40	329	13.160
3.1.4.2 Piccoli attrezzi per lab Elettricisti	Unità	291	34,73	10.106,43	unità	291	34,73	10.106,43
3.1.4.3 Attrezzature per lab meccanica-lav. Alluminio	Unità	28	780,54	21.855	unità	28	780,54	21.855
3.1.4.4 Attrezzature per lab meccanica-lav. Ferro	Unità	12	381,95	4.583,40	unità	12	381,95	4.583,40
3.1.5 Acquisto di attrezzature informatiche e arredamenti				24.344				24.344
3.1.5.1 n.5 computer e 1 stampante per sportello lavoro	unità	6	436	2.180	unità	6	436	2.180
3.1.5.2 Arredamenti sportello	unità	4	400	1.600	unità	4	400	1.600
3.1.5.3 n.2 LIM	unità	2	1.068	2.136	unità	2	1.068	2.136
3.1.5.4 n.42 computer e 2 stampanti per lab. Informatico	unità	42	367,33	15.428	unità	42	367,33	15.428
3.1.5.5 Arredamenti lab. Informatica	unità	60	50	3.000	unità	60	50	3.000
3.1.6 Acquisto e affitto di veicoli				19.790				19.790
3.1.6.1 Acquisto auto mod. Dacia Lodgy per mobilità operatori progetto	unità	1	19.790	19.790	unità	1	19.790	19.790

ENGIM

Erte Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi, 7 - 00185 Roma
Codice Fiscale 90354630586



3.2 Spese di gestione in loco				68.820				68.820
3.2.1 Acquisto di materiali				11.520				11.520
3.2.1.1 Materiali di consumo corsi riqual.	mesi	36	320	11.520	Mesi	12	320	3.840
3.2.2 Acquisto di cancelleria e piccole forniture per ufficio				10.800				10.800
3.2.2.1 Cancelleria e stampati	mese	36	200	7.200	mese	12	200	2.400
3.2.2.2 Piccole forniture per ufficio	mese	36	100	3.600	mese	12	100	1.200
3.2.3 Affitto di spazi, strutture e terreni				21.600				21.600
3.2.3.1 Affitto locali per corsi e coord.	Mese	36	400	14.400	Mese	12	400	4.800
3.2.3.2 Affitto locali per sportello	Mese	36	200	7.200	Mese	12	200	2.400
3.2.4 Utenze e piccola manutenzione				16.200				5.400
3.2.4.1 Utenze specifiche per corsi	mese	36	300	10.800	mese	12	300	3.600
3.2.4.2 Utenze specifiche sportello	mese	36	150	5.400	mese	12	150	1.800
3.2.5 Costi per uso veicoli				8.700				2.900
3.2.5.1 Combustibili e lubrificanti	Mese	36	150	5.400	mese	12	150	1.800
3.2.5.2 Assicurazione RCA e furto-incendio	Anno	3	800	2.400	Anno	3	800	800
3.2.5.3 Manutenzione ordinaria	Mese	36	25	900	mese	12	25	300
Subtotale Terreni, opere, attrezzature, forniture				162.658, 83				116.778,83
4. Servizi esterni								
4.2 Costi bancari				3.430				1.143,33
4.2.1 Costo cc progetto in Italia	Mese	36	30	1.080	Mese	12	30	360
4.2.2 Costo cc progetto in Albania	Mese	36	30	1.080	Mese	12	30	360
4.2.3 Fidejussione bancaria	Anno	3	423,33	1.270	Anno	1	423,33	423,33
4.3 Revisione contabile - Audit				12.000				5.000
4.3.1 Compenso revisore contabile	Per diem	60	200	12.000	Per diem	25	200	5.000
Subtotale servizi esterni				15.430				6.143,33
5. Fondi di dotazione, rotazione e micro-credito	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco								
6.1 Visibilità, realizzazione di materiale divulgativo, promozionale e di sensibilizzazione				7.000				7.000
6.1.1 Realizzazione di 1 DVD promozionale	unità	1	5.000	5.000	unità	1	5.000	5.000
6.1.1 Realizzazione di stampe ed opuscoli	unità	500	4	2.000	unità	500	4	2.000
6.2 Eventi con mass media e social media				2.000				1.000
6.2.1 Eventi di presentazione e chiusura	Eventi	2	1.000	2.000	evento	1	1.000	1.000
6.3 Campagne di educazione alla cittadinanza mondiale e intercultura				2.500				
6.3.1 Eventi nelle scuole medie superiori in Italia	eventi	5	500	2.500				
Subtotale comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco				11.500				8.000
Subtotale generale				658.988, 83				289.952,16
8. Spese generali (massimo 12% del Subtotale generale)				79.070				26.356,67
Totale generale				738.058, 83				316.308,83